

女性活躍推進法に基づく情報公表項目

●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

1. 社員に占める女性社員の割合（2023年9月1日現在）

【正社員】

女性社員数	A	188
全社員数	B	398
全社員に占める女性社員の割合	A/B	47.2%

【短時間勤務社員】

女性社員数	A	39
全社員数	B	66
全社員に占める女性社員の割合	A/B	59.1%

※短時間勤務社員：勤務時間限定正社員及び契約社員（パート社員含む）

2. 管理職に占める女性管理職の割合（2023年9月1日現在）

女性管理職数	A	59
管理職数	B	95
管理職に占める女性管理職の割合	A/B	62.1%

※管理職：CF（相当職を含む）以上

3. 男女の賃金の差異（2022年1月～12月支給金額）

社員区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する 女性の賃金の割合）
全社員	91.4%
正社員	103.9%
短時間勤務社員	88.6%

※正社員：正社員

※短時間勤務社員：勤務時間限定正社員及び契約社員（パート社員含む）

※通勤手当及び退職手当は除く

※休職、産休、育休及び介護休業により無給の月については母数より除く

●職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

1. 社員一月当たりの平均残業時間（2022年1月～12月の法定外労働時間の平均）

	2022年度
全社員	2.2（時間）
正社員	2.4（時間）
短時間勤務社員	1.7（分）

※正社員：正社員

※短時間勤務社員：勤務時間限定正社員及び契約社員（パート社員含む）

2. 有給休暇取得率（2022年1月～12月実績）

	2022年度
全社員	70.1%
正社員	70.0%
短時間	70.6%

※正社員：正社員

※短時間勤務社員：勤務時間限定正社員及び契約社員（パート社員含む）